



Stockholms  
universitet

## FÖRSÄKRAN

i samband med sjukdomsfall

Personalbyrån

Namn		Personnummer
Institution	Telefon - arbetet	Telefon - bostad

### OBS! Läkrintyg fordras från 8:e sjukdagen

Jag försäkrar att jag på grund av sjukdom varit oförmögen att arbeta och därför avhållit mig från arbete under nedanstående tid	Från och med	Till och med	Anmärkning
Fullständigt 100%			
Ej fullständigt men till minst $\frac{3}{4}$ 75%			
Ej fullständigt men till minst hälften 50%			
Mindre än hälften 25%			

Insjuknade på arbetsplatsen Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>	Kom till arbetet Klockan	Gick hem Klockan
---	-----------------------------	---------------------

Olycksfall i arbetet. Anmälan sker på särskild blankett, FK 9210 och AMF 7099.

På väg **till** arbetet  På väg **från** arbetet  På arbetsplatsen

### Underskrift

Namnteckning	Datum
--------------	-------

Försäkran insändes efter sjukledighetens slut

## Sjukfrånvaro

Vid sjukfrånvaro tillämpas reglerna i Sjuklönelagen som är kopplade till Lagen om allmän försäkring (AFL). Löneförmånerna och dess beräkning under sjukfrånvaro regleras i ALFA.

Arbetsgivaren har tystnadsplikt enligt 18 § SjlL.  
För statligt anställda gäller sekretesslagens bestämmelser.

Sjuklöneperioden är 14 dagar. Det innebär att arbetsgivaren betalar sjuklön till arbetstagaren de första 14 dagarna. Därefter utgår ersättning från Försäkringskassan.

Dag 1 karensdag (100% sjukavdrag)

Dag 2-14 80% sjuklön (20% sjukavdrag)

Från och med dag 15-90 utgår 10% sjuklön samt utfyllnad på 90% för AT som har lön överstigande basbeloppstaket, fr 91:a dagen 80% löneutfyllnad för AT som har lön överstigande basbeloppstaket.

Återinsjuknar arbetstagare inom fem kalenderdagar innan sjuklöneperioden löpt ut är det en fortsättning på den förra. OBS, läkarintyg från och med 8:e sjukdagen räknat från den första sjukdagen i perioden.

Den som ofta är sjuk (kronisk sjukdom) kan ansöka hos Försäkringskassan om sjuklön från första dagen (ingen karensdag). Särskilt högriskskydd enligt 15 § SjlL. Arbetsgivaren får i detta fall efter ansökan, ersättning för sjuklönekostnaden från Försäkringskassan enligt 16 § SjlL.

### Korttidsanställda

Då den avtalade anställningstiden är kortare än en månad gäller särskilda regler. För att få rätt till sjuklön fordras enligt SjlL att den anställda har tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar i följd (3 § SjlL 1 st). För statens del innebär detta att lagen gäller för såväl månadsavlönade som timavlönade, oavsett vilket kollektivavtal som tillämpas för arbetstagaren.

### Rutin

När arbetstagaren insjuknar, ska kopia av blanketten skickas till Lönesektionen med personuppgifter och uppgift från och med vilken dag arbetstagaren insjuknade.

När arbetstagaren är åter i arbete, fylls resterande uppgifter i på blanketten av arbetstagaren och skickas snarast till Lönesektionen. Från och med den 8:e sjukdagen i sjukperioden ska även läkarintyg lämnas.