

Särskild riskbedömning med anledning av Coronaviruset

Arbetsgivaren ska, enligt 8§ AFS 2001:1, regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

| | |
|--------------------|--|
| Datum | 2020-06-10 2020-09-25 (reviderad) 2021-02-22 (reviderad) 2021-10-12 (reviderad) |
| Arbetsplats | Institution/motsvarande: Fysikum (402) |
| Medverkande | <u>Arbetsgivare:</u> Per-Erik Tegnér (stf prefekt), Malin Hell (adm chef), Patrik Löfgren (chef tekniska avdelningen), Åsa Larson (studierektor) <u>Arbetsmiljöombud:</u> Mikael Blom <u>Ledamöter i lokalt råd/grupp:</u> Arbetsmiljökommittén vid Fysikum |

Bakgrund

Utbrottet av Coronaviruset har fått stor påverkan på vår verksamhet, och får även konsekvenser för vår arbetsmiljö. Med syfte att i största möjliga mån förebygga ohälsa och olycksfall bland medarbetarna görs därför en särskild riskbedömning utifrån rådande situation, och med bakgrund i den information som finns tillgänglig för oss i dagsläget.

I och med förändrade rekommendationer från 30 september och stegvis återgång till arbetsplatsen uppdaterar vi denna riskbedömning.

Medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa

Det finns många olika aspekter av arbetsmiljön som påverkas av rådande Corona-pandemi. De aspekter som ingår i denna riskbedömning är:

- Fysiska arbetsmiljöaspekter – belastning och ergonomi
- Psykosociala arbetsmiljöaspekter – medarbetarens individuella förutsättningar och förmåga att hantera sin arbetssituation
- Sociala arbetsmiljöaspekter – socialt samspel, samarbete och socialt stöd
- Organisatoriska arbetsmiljöaspekter – ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, krav, resurser och ansvar
- Smittrisker i och med stegvis återgång till arbetsplatsen

Uppföljning och utvärdering av riskbedömningen

Datum: Vid behov, men allra senast 2022-01-31

Hur: Vid behov: Institutionsledningen via email-kontakt, **Planerat:** möte i arbetsmiljökommittén

Vem/vilka: Institutionsledning och/eller arbetsmiljökommittén

| Riskinventering, bedömning och handlingsplan | | | | | | | | |
|--|-------------------|-------|-----|---|---------------|-----------|-----------------------|----------------|
| Arbetsplats: Fysikum | | | | Datum: 2021-10-12 | | | | |
| Risk | Bedömning av risk | | | Åtgärd | Beräknat klar | Ansvarig | Kontroll/ uppföljning | Avslutat Datum |
| | Låg | Medel | Hög | | Datum | | Datum | |
| Arbete på distans: Ohälsosam arbetsbelastning (otydliga uppdrag, flytande arbetstider, ökad arbetsmängd, ändrat arbetsinnehåll, etc) | X | I | | <p>Information från Feelgood till samtliga anställda:</p> <p>Så arbetar du bättre hemifrån: https://rise.articulate.com/share/gLfH23dj7syqFpVhldWHpvuu9X_GHJSA</p> <p>How to work from home: https://rise.articulate.com/share/W3pDR4TUSnDEI1cdaEMkD0_VCrZDTgJ3</p> <p>Information från FeelGood till chefer:</p> <p>Att leda på distans: https://rise.articulate.com/share/-3fOYhxoZPgyr6Ehw0u_H321WsARhk_J</p> <p>Bättre förutsättningar vid återgång till arbetsplatsen.</p> | 200430 | prefekt | | 200423 |
| Arbete på distans: Arbetsrelaterad psykisk ohälsa (social isolering, otydlig kommunikation, etc) | X | | | <p>Utskick från Feelgood (se länkar ovan)</p> <p>Avdelningsansvariga/chefer uppmanas att hålla regelbunden kontakt med medarbetare. Medarbetare uppmanas ta eget ansvar för arbetsmiljön vid hemarbete. Bättre förutsättningar att upptäcka ohälsa i och med återgång till arbetsplatsen.</p> | 200630 | Avd.ansv. | | 200630 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|------------------|------------------------|--|------------------|
| Arbete på distans: Ökad risk för missbruk, t ex alkohol | X | | | Avdelningsansvariga/chefer uppmanas att hålla regelbunden kontakt med medarbetare samt vara observant på förändrat beteende. Bättre förutsättningar att upptäcka ohälsa i och med återgång till arbetsplatsen. | 200630 | Avd.ansv. | | 200630 |
| Arbete på distans: Fysisk arbetsmiljö och ergonomi (t ex belastningsskador) | | X | | Utskick från Feelgood (se länkar ovan) Uppmaning till medarbetare att vara observanta på kroppens signaler och utnyttja friskvårdstimmen Bättre förutsättningar vid återgång till arbetsplatsen. | 200630 | Avd.ansv. | | 200630 |
| Arbete på distans: Nya medarbetare – fördröjd introduktion, risk för minskad motivation, längre tid att innan medarbetaren kan bidra till verksamheten | X | | | Utskick från Feelgood till chefer (se länk ovan) Avdelningsansvariga/chefer uppmanas att hålla tät kontakt med medarbetare. Bättre förutsättningar vid återgång till arbetsplatsen. | 200630 | Avd.ansv. | | 200630 |
| Arbete på distans i kombination med återgång till arbete på plats: Svårigheter med att skapa teamkänsla/social tillhörighet med gemensamma mål när vissa arbetar hemifrån och andra från kontoret, kan leda till minskad arbetsglädje och motivation. | | X | | Ledningsgruppen utarbetar och förankrar policy för arbete och kommittémöten på distans | 211216 | Ledningsgrupp | | |
| Arbete på distans i kombination med återgång till arbete på plats: - Risk för konflikter om medarbetare och chef har olika syn på om medarbetaren ska arbeta på kontoret eller hemifrån | | X | | Utarbetande av tydligt regelverk | 211231 | Ledningsgrupp | | |
| Arbete/undervisning på distans i kombination med återgång till arbete/undervisning på plats: Ställer nya krav på såväl deltagare som digital teknik. | | X | | Utredning kring hybridteknik pågår | 211231 | Systemgruppen | | |
| Arbete på arbetsplatsen: Social isolering vid arbete på en tom arbetsplats | X | | | Avdelningsansvariga/chefer uppmanas att hålla regelbunden kontakt. Medarbetare uppmanas att hålla regelbunden | 200630 200630 | Avd.ansv. Medarbete | | 200630 200630 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|--|--------|--|
| | | | | kontakt med sina kollegor. Bättre förutsättningar vid reglerad återgång till arbetsplatsen. Chefer och avdelningsansvariga har tilldelats uppdrag att reglera återgången. | 210930 | re Avd.ansv./chefer | | |
| Arbete på arbetsplatsen: Ensamarbete på labb – hur säkerställer vi säkerheten? | | X | | Genomföra riskbedömningar, kommunicera till berörda medarbetare, säkerställa efterlevnad | 200630 | Lab.ansv. | 200610 | |
| Arbete på arbetsplatsen: Ensamarbete i kontor – hur säkerställer vi säkerheten? | X | | | Genomföra riskbedömningar, kommunicera till berörda medarbetare, säkerställa efterlevnad | 200630 | Avd.ansv. | 200610 | |
| Risk och oro hos medarbetare och studenter för att bli smittade, t.ex. i kollektivtrafiken, på kontoret, i laboratoriet, i undervisningssituationer eller annanstans. | | | X | Fortsatt delvis distansarbete och/eller flexibla arbetstider. Möjlighet att erbjuda undervisning och examination på distans under ht21. Medarbetare och studenter uppmanas att stanna hemma vid symtom. Fysikum underlättar för studenter som stannar hemma att följa undervisning. Fysikum tillhandahåller handsprit och munskydd. Vaccination får göras under arbetstid, och studenter erbjuds vaccination på campus under september/oktober. Fysikum och AlbaNova underlättar för alla att kunna hålla avstånd i undervisningssammanhang, kontor, laboratorier | 210930 210929 210929 210929 200630 | Närmaste chef/arbetsledare/handledare studierektor prefekt studierektor prefekt rektor | | |

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|-----------|---|--|--|
| | | | <p>och allmänna utrymmen.</p> <p>Regelbunden, uppdaterad information från Fysikum utifrån myndigheters rekommendationer och SU s regler, via email och hemsida: https://www.fysik.su.se/english/about-us/news/information-for-students-and-staff-about-the-coronavirus-1.490240</p> <p>Hänvisning till Feelgood för råd, stöd och hjälp: https://www.su.se/medarbetare/anstalld/arbetsmiljo-lika-villkor/arbetsmiljo/var-foretagshalsovard-feelgood-1.373188</p> | 210929 | studierektor/avd.ansvariga/chefer/prefekt | | |
| Doktoranders arbetsmiljö – fördröjning av avhandlingsarbete med risk för stressrelaterade symptom – risk för konflikt med handledare | X | | <p>Bättre förutsättningar vid återgång till arbetsplatsen</p> <p>Individuell bedömning om förlängning medges.</p> <p>Regelbundna samtal mellan handledare och doktorand, involvera mentor. Vid konflikt involvera studierektor.</p> <p>Regelbundna möten mellan doktorandrådet och studierektor/ämnesansvarig.</p> <p>Regelbundna informationsutskick via email från prefekt och uppdaterad hemsida. https://www.fysik.su.se/english/about-us/news/information-for-students-and-staff-about-the-coronavirus-1.490240</p> <p>Fakultetens andra gemensamma enkät till</p> | 210929 | Stf prefekt | | |
| | | | | sept 2021 | Stf prefekt | | |

